

2025년 하반기 체험형 청년인턴 채용 공고

국민의 건강한 삶을 위해 노력하는 건강보험심사평가원에서 역량 있는 우수인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 채용예정인원 및 자격요건

(단위: 명)

직렬	직무	근무지(소재지)	인원	자격요건
총 계			170	-
행정	사무 행정	본원(원주)	100	■ 학력 및 전공 제한 없음
		서울(서울)	4	
		부산(부산)	3	
		대구경북(대구)	4	
		광주전남(광주)	3	
		대전충청(대전)	4	
		경기남부(수원)	4	
		울산경남(창원)	3	
		경기북부(의정부)	3	
		전북(전주)	3	
		인천(인천)	3	
		강원(강릉)	3	
		제주(제주)	3	
심사	심사 지원 등	본원(원주)	20	■ 아래 면허 중 하나 이상 소지한 자 - 간호사, 의료기사*, 보건 의료정보관리사 * 「의료기사 등에 관한 법률」 제2조에 따라 의료기사는 '임상병리사, 방사선사, 물리치료사, 작업치료사, 치과기공사, 치과위생사'로 구분
전산	시스템 개발 지원 등	본원(원주)	10	■ 아래 자격증 중 하나 이상 소지한 자 - 정보처리기능사, 정보처리산업기사, 전자계산기기능사, 전자계산기제어산업기사, 정보통신산업기사, 정보처리기사, 전자계산기기사, 정보통신기사

※ 직무수행내용, 관련자격 등은 [별첨1] 직무설명자료를 참고하여 주시기 바랍니다.

※ 모집분야별 적격자가 없는 경우 상기 채용예정인원 미만으로 채용할 수 있습니다.

□ 공통 자격요건

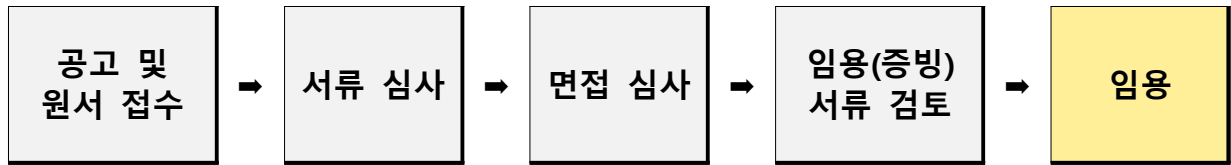
- 대한민국 국적을 가진 자
- 임용예정일('25. 12. 26.) 기준 만 15세 이상~만 34세 이하인 자
- '90. 12. 27.~'10. 12. 26. 출생자에 한하여 응시 가능
※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제26조 제1항 각 호의 업무에 복무하고 소집 해제된 사회복무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함
☞ (복무기간) 1년 미만: 1세 / 1년 이상 2년 미만: 2세 / 2년 이상: 3세
- 임용예정일('25. 12. 26.)부터 근무 가능한 자
※ 학업 병행 등의 사유로 근무시간 조정 등 불가
- 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에 해당하지 않는 자
※ 군필, 미필, 면제 및 임용예정일 전일('25. 12. 25.)까지 전역예정인 자는 지원 가능
- 우리 원 「인사규정」 제14조(결격사유)[**붙임1**]에 해당하지 않는 자
- 「공직자윤리법」 제17조(퇴직공직자의 취업제한)에 해당하지 않는 자
- 우리 원 인턴으로 근무한 경험이 없는 자

2. 근무조건

- **근로형태:** 계약에 의한 인턴(기간제 근로자)
- **계약기간:** 임용일로부터 6개월(계약 만료 후 고용관계 소멸)
- **근무시간:** 주 5일, 09:00~18:00(8시간, 휴게시간 1시간 포함)
- **근무지역:** 본원(강원특별자치도 원주시) 및 12개 본부
※ 임용 이후 인력 운영 상 필요에 따라 근무지역은 변경될 수 있음
- **보수수준:** '25년 기준, 월 2,100,000원(4대 보험료, 제세공과금 등 포함)

3. 전형절차 및 채용일정

□ 전형절차



□ 채용일정

전형	일정	비고
공고 및 원서 접수	■ 9. 18.(목)~10. 2.(목) 18:00	■ 채용 홈페이지 등 공고
서류 심사	■ 10. 2.(목)~10. 29.(수)	-
서류 심사 결과 발표	■ 10. 30.(목) 17:00 이후	■ 채용 홈페이지 발표
증빙서류 등록	■ 10. 30.(목)~11. 4.(화) 18:00	■ 채용 홈페이지
면접 심사	■ 11. 17.(월)~11. 19.(수)	■ 본원 교육장 등
최종합격자 발표	■ 12. 3.(수) 17:00 이후	■ 채용 홈페이지 발표
임용서류 등록	■ 12. 3.(수)~12. 5.(금) 18:00	■ 채용 홈페이지
임용(증빙)서류 검토	■ 12. 5.(금)~12. 24.(수)	-
임 용	■ 12. 26.(금)	-

※ 상기 일정은 업무 사정 등에 따라 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

※ 전형별 결과 발표 등은 채용 홈페이지에서 개별 확인하여야 하며, 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음

4. 공고 및 원서 접수

- ☐ **기간:** 9. 18.(목)~10. 2.(목) 18:00
- ☐ **방법:** 채용 홈페이지(<https://hira.recruitlab.co.kr>) 통한 온라인 접수
※ 이메일, 방문, 우편 접수 불가
- ☐ **입사지원서 작성 시 유의사항**

블라인드 채용 안내

- ▶ 우리 원은 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 성별, 나이, 학력, 가족관계 등의 인적사항 기입란이 없으며, 자기소개서 등 입사지원서 작성 시 블라인드에 유의
※ 단, 본인 확인을 위해 출생월일(MM, DD.) 입력
- ▶ 면접 심사 시 편견을 줄 수 있는 정보는 심사위원에게 제공되지 않음

1. 입사지원서의 각 항목마다 정확하고 충실하게 작성

- 응시지역 및 자격요건에 따른 모집분야를 반드시 확인 후 선택
- 자격/면허사항은 명칭, 발급기관명, 자격번호, 취득일자를 반드시 입력
※ 자격번호 등의 정보가 오기재 되지 않도록 철저히 확인하여 입력
- 강원 지역인재 및 비강원 지역인재 대상 여부는 반드시 **[별첨2] 강원 지역인재 적용대상 세부 기준**을 확인 후 표기
- 직업교육은 **훈련과정정보, 이수시간, 이수일자, NCS코드가 확인**되어야 하며, 직무능력과 무관한 교육이나 사실과 다른 내용 입력 시 평가에 불이익이 있을 수 있음

2. 모든 사항을 기재하고 반드시 '최종제출' 버튼을 누른 후 제출완료 여부 확인

3. 입사지원서 접수 마감('25. 10. 2.(목) 18:00) 이후에는 지원서 수정 및 제출 불가

4. 입사지원서는 지원자 1인 1회만 제출할 수 있으며, 직렬 또는 지역을 달리한 중복지원이 확인될 경우 지원 분야 전체 '부적격' 처리

※ (예) 본원-서울본부 중복지원, 행정-심사 중복지원 모두 '부적격' 처리

5. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감일 이전에 사전 제출 권고

6. 입사지원서 기재의 착오·누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 기재한 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격·임용이 취소될 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 우리 원이 실시하는 채용시험의 응시 제한

5. 서류 심사

□ 평가내용

- 직무 관련 교육 및 자격증, 자기소개서, 우대사항 등을 종합하여 평가

인정 자격증(공통)				
KBS한국어능력시험 1~3-급 또는 국어능력인증시험 1~3급 또는 한국실용글쓰기 1~준3급	한국사능력 검정시험 1~3급	컴퓨터 활용능력 1~2급	데이터분석전문가(ADP) 또는 데이터분석준전문가(ADsP)	사회조사 분석사 1~2급

※ 자격증은 각각 평가하며, 동일 분야 내 자격증은 상위 등급 1개만 인정

- (예) 한국사능력검정시험 1급, 컴퓨터활용능력 1급 소지: 모두 인정
컴퓨터활용능력 1·2급 소지: 1급만 인정

※ 그 외 우대사항(가산점)은 [붙임2] 참고

□ 합격자 선발: 모집 분야별 채용예정인원의 2배수(본원) 및 3배수(본부)

※ 합격 배수 내 동점자는 전원 선발하되, 동점자 중 취업지원대상자 포함 시 우선 선발

6. 증빙서류 등록

□ 대상: 서류 심사 합격자 ※ 증빙서류 목록 [붙임3] 참고

□ 기간: 10. 30.(목)~11. 4.(화) 18:00

□ 방법: 증빙서류 스캔 후 채용 홈페이지(<https://hira.recruitlab.co.kr>)에 등록

※ 이메일, 방문, 우편 접수 불가

□ 유의사항

- 증빙서류는 입사지원서에 기재한 내용의 진위 확인을 위해서만 활용되며, 면접위원에게 제공되지 않음
- 증빙서류는 관계기관에 진위를 확인하며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
- 증빙서류는 반드시 공고문에 명시된 기준일(발급 유효기간)에 맞게 발급 받은 서류이어야 함

- 개인 신상과 관련한 정보(주민등록번호 뒷자리)는 블라인드 처리
하되 응시자 식별이 가능하여야 하며, 필수정보 식별 불가에 따른
불이익은 지원자 본인에게 있음

※ 비수도권 지역인재(강원·비강원 지역인재) 대상자는 우대사항 가산점 적용을
위하여 최종학력 졸업(예정)증명서 등록 시 학교명을 포함하여 제출

- 기한 내 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게
책임이 있으며, 입사지원서에 기재한 내용과 증빙서류가 서로 상이한
경우 또는 허위로 밝혀질 경우 최종합격자에서 제외될 수 있음

7. 면접 심사

- **대상:** 서류 심사 합격자 ... 수험표 및 신분증* 지참 필수

* 주민등록증(발급신청확인서 가능), 운전면허증, 유효기간 내 여권, 청소년증(발급신청확인서 가능) 등

- **기간:** 11. 17.(월)~11. 19.(수)

- **장소:** 본원(강원특별자치도 원주시 혁신로 60) 교육장 등

- **방법:** 다대다(면접위원 다수-면접자 다수) 질의응답식 인성 면접

※ 면접 당일 결시자 발생 등의 사유로, 다대일(多대一) 면접 등으로 변경될 수 있음

- **합격자 선발:** 모집 분야별 채용예정인원의 1배수

- (동점자 처리) 취업지원대상자 유무(有無)에 따라 처리 기준 상이

- (동점자 중 취업지원대상자 有) 취업지원대상자 우선 선발
- (동점자 중 취업지원대상자 無) 평가항목 우선순위*에 따라
고득점자 순 선발

* 공공인으로서의 정신자세 > 전문지식과 응용능력 > 의사발표의 정확성과 논리성
> 예의, 품행 및 성실성 > 창의력, 의지력, 기타 발전가능성

8. 우리 원 채용 관련 제도 안내

□ 장애인 응시자 편의제공 ※ 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2

- 채용시험 응시에 필요한 장애인 편의제공 가능
 - 편의제공이 필요한 장애인 응시자는 반드시 ‘장애인 등 응시자 편의제공 기준 및 안내사항’^{*}을 확인하여 입사 지원 시 사전 신청하여야 함
 - * 편의제공 내용, 신청서식 등 세부 내용은 [별첨3] 참고
 - 면접시험 응시 대상이 되면 안내에 따라 ‘장애인 증명서’ 또는 ‘중증장애인 확인서’ 등의 증빙서류를 제출하여야 하며, 승인 여부는 별도 안내 예정

□ 채용서류 반환 ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조

- 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환 가능
 - 채용 홈페이지 Q&A 게시판에 ① 수험번호, ② 성명, ③ 서류명, ④ 수령 주소를 기재하여 반환 신청
 - 다만, 채용 홈페이지 또는 이메일로 제출된 경우나 우리 원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 청구 기한이 지나면 해당 서류는 파기함

□ 채용 비위 및 부정행위 이의신청

- 이번 채용의 불합격자는 채용 관련 비위 및 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의를 제기할 수 있음
 - (신청기간) 12. 3.(수)~12. 17.(수)
 - (접수방법) 채용 홈페이지(<https://hira.recruitlab.co.kr>) > 채용문의 > Q&A

이의신청 처리 예외사유

- ▶ 채용시험과 무관한 문의 및 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)와 관련한 사항
- ▶ 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항
- ▶ 기타 위 사유에 준하는 사항

※ 전형별 평가기준, 개인별 취득점수(순위) 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리 대상에 해당하지 않으므로 답변 불가

□ 퇴직공직자 취업제한제도

- 우리 원은 '퇴직공직자 취업심사대상기관'으로, 관계법령 및 절차 등 반드시 확인 필요

「공직자윤리법」 제17조(퇴직공직자의 취업제한)

제17조(퇴직공직자의 취업제한) ① 제3조제1항제1호부터 제12호까지의 어느 하나에 해당하는 공직자와 부당한 영향력 행사 가능성 및 공정한 직무수행을 저해할 가능성 등을 고려하여 국회규칙, 대법원규칙, 헌법재판소규칙, 중앙선거관리위원회규칙 또는 대통령령으로 정하는 공무원과 공직유관단체의 직원(이하 이 장에서 "취업심사대상자"라 한다)은 퇴직일부터 3년간 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관(이하 "취업심사대상기관"이라 한다)에 취업할 수 없다. 다만, 관할 공직자윤리위원회로부터 취업심사대상자가 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 취업심사대상기관 간에 밀접한 관련성이 없다는 확인을 받거나 취업승인을 받은 때에는 취업할 수 있다.

1. ~ 7. (생략)
8. 안전 감독 업무, 인·허가 규제 업무 또는 조달 업무 등 대통령령으로 정하는 업무를 수행하는 공직유관단체(이하 생략)

9. 기타 유의사항

- 입사지원서는 지원자 1인 1회만 제출할 수 있으며, 직렬 또는 지역을 달리한 중복지원이 확인될 경우 지원 분야 전체 '부적격' 처리
- 본 채용과 관련한 모든 안내사항은 채용 홈페이지*를 통해 확인하여야 하며, 이를 숙지하지 못하여 발생하는 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음
 - * '<https://hira.recruitlab.co.kr>' 또는 '기관 홈페이지(www.hira.or.kr) > 기관소식 > 채용안내' 접속
 - ※ 전화번호·이메일 주소의 오기재 및 수신 차단, 스팸 설정 등으로 안내사항을 수신하지 못하여 불이익을 당하는 경우가 없도록 유의
- 우리 원 내부규정 「채용업무 운영세칙」에 따라, 채용 과정에서의 부정행위·인사청탁 등이 적발될 경우 해당 시험의 무효 처리 또는 합격 취소로 하며, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 우리 원이 실시하는 채용시험의 응시를 제한함

- 입사지원서 등의 기재 착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인해 발생하는 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음
 - 입사지원서에 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀지거나 임용(증빙)서류 심사 결과 부적합한 자에 대해서는 우리 원 규정에 따라 임용이 취소될 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 우리 원이 실시하는 채용시험의 응시를 제한함
 - 최종합격자로 결정되었더라도 임용(증빙)서류의 허위·착오기재, 임용결격사유, 지원자격 불충족 등에 해당하거나 임용(증빙)서류 심사 결과 부적합한 자에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무에 종사할 수 없으며, 우리 원의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
 - ※ 4대 보험 가입자의 경우 임용일 전에 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료하여야 함
- 공지·문의사항은 채용 홈페이지 내 공지사항, FAQ, Q&A 게시판 이용
 - 채용 일정 등의 변동 시 우리 원 및 채용 홈페이지에 안내 예정
 - 그 밖의 관련 사항은 채용대행 전문기관(☎02-3275-2581)으로 문의(평일 오전 9시 30분~오후 6시)
 - ※ 채용기간에는 긴급한 문의가 많이 접수되므로 채용공고문에 기재된 내용에 대한 단순 확인 등의 문의는 자제 요망

2025. 9. 18.

건강보험심사평가원장

붙임1
임용 결격사유(우리 원 「인사규정」 제14조)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 6의4. 공무원 또는 공공기관에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
10. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 경우에 그 채용의 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

붙임2
우대사항(우리 원 「채용업무 운영세칙」 별표1)

분야	항목	자격기준	가산점
사회 형평적 채용	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 다음 각 법률의 취업지원 대상자에 대한 정의에 하나라도 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등) - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조(취업지원) - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조(취업지원 대상자 등) - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9(취업지원) - 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조(취업지원 대상자 등) - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조(취업지원 대상자 등) ※ 모집단위별 채용예정인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위만 부여함 ※ 단, 예외적으로 아래의 경우 취업지원대상자별 가산점을 구분하여 적용 <ol style="list-style-type: none"> 1) 채용예정인원이 3명 이하이면서 응시자의 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 2) 취업지원대상자만을 대상으로 제한경쟁 채용하는 경우(채용예정인원 무관) 	전형별 만점의 증명서상 가산점 5% 또는 10%
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조(정의)에 따른 장애인 또는 중증장애인 <ul style="list-style-type: none"> ※ 장애인 중 경증과 중증의 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조를 따르되, 중증장애인은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 중증장애인 확인서' 발급이 가능하여야 함 	전형별 만점의 5% 또는 10% (경증: 5%, 중증: 10%)
	기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국민기초생활 보장법」 제2조(정의)에 따른 수급자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 접수마감일 기준 유효하게 등록된 본인에 한함 	서류전형 취득점수의 3%
	다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「다문화가족지원법」 제2조(정의)에 따른 다문화가족에 해당하는 자 	
	북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 보호대상자 	
	한부모가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자 	
	자립준비청년 (보호종료아동)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「아동복지법」 제16조 및 제16조의 3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 접수마감일 기준 5년 이내 해당자에 한함 	
	다자녀양육자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 18세 미만의 자녀를 3명 이상 양육하는 자 	

분야	항목	자격기준	가산점
비수도권 지역인재	강원 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2(이전 공공기관의 지역인재 채용 등)에 따른 강원특별자치도에 소재하는 지방대학 또는 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 ※ 강원 소재 고등학교 졸업 후 강원 외 지역 대학 졸업(예정)자인 경우 불인정 	서류전형 취득점수의 3%
	비강원 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 수도권이 아닌 지역에 소재하는 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 자 	서류전형 취득점수의 1.5%

※ ‘사회형평적 채용’ 우대 대상자는 원서 접수 마감일('25. 10. 2.) 기준 증빙서류 발급이 가능하여야 함

※ 분야별(사회형평적 채용, 비수도권 지역인재)로 각각 적용하되, 동일 분야 내 가산점 중복 시 가장 유리한 가산점 1개만 우대 적용

붙임3 증빙서류 목록

※ 발급유효기간, 제출처 등을 확인 후 제출하여 주시기 바라며, 서류 제출 오류에 따른 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.



구분	등록 서류	등록 대상	발급유효기간
사회 형평적 채용	■ 취업지원대상자임을 증명할 수 있는 서류 (제출처 '건강보험심사평가원'으로 발급) ※ 취업지원대상자 증명서, 제대군인 확인서 등	취업지원 대상 해당자	'25. 10. 2.(목) ~11. 4.(화)
	■ 장애인임을 증명할 수 있는 서류 ※ 중증장애인은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 중증장애인 확인서'를 함께 제출	장애인 해당자	
	■ 기초생활수급자 증명서(본인명의로 발급)	기초생활수급 해당자	
	■ 다문화가족 증명서류(2가지 필수 제출) - 지원자 본인 가족관계증명서(상세) - 기본증명서 ¹⁾ 또는 외국인등록사실증명서 ²⁾ 1) 부모가 국적을 취득한 경우 해당 부모 기준 발급 또는 본인이 국적을 취득한 경우 본인 기준 발급 2) 부모가 국적을 미취득한 경우 해당 부모 기준 발급 - 기타 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류	다문화가족 해당자	
	■ 북한이탈주민등록확인서(본인명의로 발급)	북한이탈주민 해당자	
	■ 한부모가족 증명서(본인명의로 발급)	한부모가족 해당자	
	■ 자립준비청년(보호종료아동)임을 증명할 수 있는 서류 ※ 보호종료확인서, 시설 퇴소 증빙서류, 자립수당 수급자 확인서 등	자립준비청년 (보호종료아동) 해당자	
	■ 다자녀양육자임을 증명할 수 있는 서류 ※ 가족관계증명서, 주민등록등본 등	다자녀양육자 해당자	
자격 (면허) 사항	■ 면허 또는 자격증 사본 ※ 접수마감일('25. 10. 2.) 기준 취득 분까지 인정 ※ 의료인, 의료기사, 보건의료정보관리사 등은 면허신고 필수 (최종합격자에 한하여 '면허신고 확인증' 제출)	해당자에 한함	기한 없음
	■ 한국어능력 자격증 사본 ※ '23. 10. 2.~'25. 10. 2. 이내 취득 분만 인정		
교육 사항	■ 성적증명서 ※ 입사지원서에 기재한 과목을 형광펜 등으로 강조 표시 ※ 해당 학교장(또는 교육기관장) 직인 날인 필수	학교교육 입력자	'25. 10. 2.(목) ~11. 4.(화)
	■ 직업교육 이수 수료증 (훈련과정정보, 이수시간, 이수일자, NCS코드를 확인할 수 있어야 하며, 필요 시 훈련과정정보, 훈련이력 추가 제출) ※ 접수마감일('25. 10. 2.) 이내 수료건만 인정 ※ 해당 교육기관장 직인 날인 필수	직업교육 입력자	기한 없음

구분	등록 서류	등록 대상	발급유효기간
학력 사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종학력 졸업(예정) 증명서 - (강원 지역인재) 해당 대학 혹은 고등학교 졸업(예정) 증명서 - (비강원 지역인재) 해당 대학 졸업(예정) 증명서 혹은 재학(휴학) 증명서 	비수도권 지역인재 (강원·비강원) 해당자	'25. 10. 2.(목) ~11. 4.(화)
기타 사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 주민등록초본(병역사항, 개명사항 포함) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 남성: 필수 제출 ■ 여성: 개명자 또는 군(軍) 경력이 있는 경우 제출 	'25. 10. 2.(목) ~11. 4.(화)
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체 	해당자에 한함	기한 없음

참고 주요 자격증 정보 입력 매뉴얼

※ 잘못된 정보 입력에 따른 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

□ 한국어 관련 자격증

KBS 한국어 능력시험	<div data-bbox="603 555 911 580">문화체육관광부 공인 제20 호</div> <div data-bbox="1193 517 1326 629"></div> <div data-bbox="603 595 1050 649">한국어능력 자격증</div> <div data-bbox="603 656 995 689">국어능력 민간자격 국가공인 검정</div> <div data-bbox="628 741 847 954"> <div>자 격 번 호 :</div> <div>성 명 :</div> <div>생 년 월 일 :</div> <div>자 격 종 목 :</div> <div>자 격 등 급 : 2-급</div> <div>자 격 취 득 일 :</div> <div>자 격 만 료 일 :</div> </div>
한국실용 글쓰기검정	<div data-bbox="788 1043 1142 1099">국가공인 자격증</div> <div data-bbox="587 1200 775 1473"> <div>종목 및 등급 준2급</div> <div>자 격 번 호 :</div> <div>취 득 점 수 :</div> <div>성 명 :</div> <div>생 년 월 일 :</div> <div>유효 기 간</div> </div> <div data-bbox="1123 1205 1315 1469"></div>
국어능력 인증시험	<div data-bbox="687 1554 1342 1608">국어능력인증시험 인증서</div> <div data-bbox="884 1630 1155 1653">Certificate of Qualification</div> <div data-bbox="580 1693 1082 1995"> <div>자 격 번 호 :</div> <div>성 명 :</div> <div>주 민 등 록 번 호 :</div> <div>자 격 종 목 / 등 급 : 국어능력 2급 (점)</div> <div>자 격 취 득 (발행)일 :</div> <div>자 격 만 료 일 :</div> </div>

□ 그 외 자격증

한국사능력 검정시험	<div>한국사능력검정시험인증서</div> <div>성명 : 생년월일 : 합격등급 : 1급 인증번호 : 위 사람은 교육부 국가편찬위원회에서 주관한 제 회 한국사 능력검정시험에서 위 급수에 합격하였기에 이 증서를 드립니다. 20 년 월 일</div>	인증번호 '00-000000' 전부 기재하고, 합격등급·일자 정확하게 기재												
컴퓨터 활용능력	<div>자격취득확인서</div> <div><table><tr><td>성명</td><td></td><td>생년월일</td><td></td></tr><tr><td>종목</td><td colspan="3">컴퓨터활용능력 1급</td></tr><tr><td>자격번호</td><td colspan="3"></td></tr></table> 20 년 월 일 국가기술자격 검정의 자격을 취득하였 음을 확인 합니다.</div>	성명		생년월일		종목	컴퓨터활용능력 1급			자격번호				자격번호 '00-K0-000000' 전부 기재하고, 종목·일자 정확하게 기재
성명		생년월일												
종목	컴퓨터활용능력 1급													
자격번호														
데이터 분석 (준)전문가 (AD(s)P)	<div>국가공인 자격증</div> <div>종목 및 등급 : 데이터 분석 준전문가 자격번호 : 성명 : 생년월일 : 합격일자 : 유효기간 : 영구</div> <div></div>	자격번호 'AD(s)P-0000000000' 전부 기재하고, 일자 정확하게 기재												
사회조사 분석사	<div>국가기술자격증</div> <div>자격번호 : ·자격종목: 사회조사분석사2급 ·성명: ·생년월일: 위 사람은 「국가기술자격법」에 따른 국가기술자격을 취득하였음을 증명합니다. 합격연월일: 20 년 월 일 ·발급연월일: 20 년 월 일</div> <div></div>	자격번호 '000000000000A'* 전부 기재하고, 일자 정확하게 기재 * 자격번호 끝자리 알파벳 대문자 포함 반드시 확인												